

# Etický kodex

Metalšrot Tlumačov a.s.

## **Základní zásady**

Tento Etický kodex vychází z firemních hodnot společnosti Metalšrot Tlumačov a.s.. V rámci našeho podnikání kodex definuje zásady odpovědného chování v otázkách sociálních, ekonomických i ekologických. Základním cílem Etického kodexu je definovat základní zásady vhodného chování, integrity a důvěryhodnosti společnosti Metalšrot Tlumačov a.s., jakož i jejích zaměstnanců a tyto zásady rovněž uplatňovat vůči třetím osobám.

## **Naše zásady společensky odpovědného firemního chování**

1. Odpovědný výkon podnikatelské činnosti s cílem zajištění trvalého růstu společnosti v souladu s právními předpisy.
2. Důraz na etické zásady, úcta k obchodním zvyklostem a dobrým mravům.
3. Efektivní a ekonomický provoz společnosti při současném šetření zdrojů v souladu s ochranou životního prostředí při veškerých činnostech společnosti.
4. Transparentnost veškerých postupů uvnitř i vně společnosti.
5. Otevřené a čestné jednání se zákazníky, dodavateli, obchodními partnery a třetími osobami.
6. Důsledné potírání korupčního jednání.
7. Nulová tolerance vůči trestné činnosti.
8. Společnost podporuje systém Whistleblowingu.

## **1. Odpovědný výkon podnikatelské činnosti s cílem zajištění trvalého růstu společnosti v souladu s právními předpisy.**

Společnost odmítá jakoukoli formu korupce a zavazuje se dodržovat vysoké standardy etiky a transparentnosti ve všech obchodních činnostech.

Nepřijímá ani neposkytuje úplatky či jiné nelegální výhody a aktivně bojuje proti korupci ve všech formách.

Bez jakékoliv tolerance bojuje proti praní špinavých peněz a zavazuje se k dodržování všech platných právních předpisů a norem týkajících se prevence a boje proti praní špinavých peněz.

Spolupracuje s orgány činnými v trestním řízení a poskytuje jim veškerou nezbytnou spolupráci.

Společnost klade důraz na ochranu a zabezpečení dat zákazníků, zaměstnanců a všech ostatních subjektů.

Dodržuje vysoké standardy ochrany dat a zavazuje se chránit citlivé informace před neoprávněným přístupem, zneužitím a ztrátou.

Společnost ctí zásadu finanční odpovědnosti a transparentnosti ve všech finančních operacích. Dodržuje všechny příslušné finanční zákony a regulace a věnujeme maximální péči správě finančních prostředků a účetnictví.

Společnost poskytuje zákazníkům, zaměstnancům a veřejnosti relevantní informace o své činnosti v souladu s platnými právními předpisy a ochranou obchodních tajemství.

Neposkytuje nebo nepřijímá nepřiměřené výhody, které by mohly ohrozit nezávislou soutěž na trhu.

Aktivně se vyhýbá situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů mezi osobními zájmy a zájmy Společnosti. Pokud se takový střet zájmů vyskytne, postupuje v souladu s platnými zákony a interními předpisy a zajišťuje transparentnost a férové rozhodování.

Respektuje práva duševního vlastnictví a dodržuje zákony a předpisy týkající se ochrany autorských práv, ochranných známek a dalšího duševního vlastnictví.

Neporušuje neoprávněně práva druhých stran a chrání vlastní duševní vlastnictví.

Podporuje whistleblowing jako důležitý nástroj pro odhalování neetického chování, korupce a dalších porušení zásad obchodní etiky. Zaručuje, že každý, kdo podává důvěrnou zprávu o podezřelých aktivitách, bude chráněn před represí a neodůvodněnými následky.

Zavazuje se k ochraně zaměstnanců a jiných subjektů před represí a neoprávněným jednáním. Nepodporuje žádnou formu šikany, diskriminace, zastrašování nebo

neodůvodněného jednání vůči těm, kteří se zasadí o odhalení neetického chování či porušování zákonů.

Společnost podle svých schopností a možností podporuje dobročinné aktivity.

Stejně tak sponzoruje charitativní akce či záležitosti s obecně prospěšným účelem.

Sponzorské smlouvy se vždy uzavírají písemně a za transparentních podmínek.

Společnost nepoškozuje ani nijak nevyužívá dobrého jména konkurence a nepokouší se získávat informace o podnikání konkurence pokoutným způsobem.

## **2. Důraz na etické zásady, úcta k obchodním zvyklostem a dobrým mravům.**

Všichni zaměstnanci a odpovědné osoby společnosti jsou při uzavírání smluv a podávání nabídek do soutěže o veřejnou zakázku povinni postupovat v souladu s platnými právními předpisy a vnitřními předpisy společnosti.

Společnost vždy podává nabídku na základě projevu svobodné a vážné vůle osob za ni jednajících a s pravdivými údaji.

Nabídku do veřejné soutěže společnost podává vždy s cílem veřejnou zakázku získat a nesleduje jiný cíl, nejedná zastřeně.

V případě vzniku jakýchkoliv pochybností o správnosti postupu při uzavírání smluv a podávání nabídky na zakázku jsou zaměstnanci povinni se bezodkladně obrátit s žádostí o stanovení vhodného postupu na právní odbor koncernu, jehož je společnost členem.

Společnost v rámci své účasti v hospodářské soutěži vždy dodržuje pravidla poctivé obchodní soutěže a právní předpisy stran této oblasti, a to včetně pravidel přijatých na úrovni práva Evropské unie.

Společnost se neúčastní formálních ani neformálních dohod narušujících hospodářskou soutěž, které by byly v rozporu s právními předpisy, ani jinak nezneužívá svého postavení na trhu.

Všichni zaměstnanci společnosti usilují legitimními prostředky o udržení a zlepšování postavení společnosti v hospodářské soutěži na daném relevantním trhu.

## **3. Efektivní a ekonomický provoz společnosti při současném šetření zdrojů v souladu s ochranou životního prostředí při veškerých činnostech společnosti.**

Při své činnosti společnost v oboru recyklace druhotných surovin klade veliký důraz na ochranu životního prostředí, a to především formou zapojení moderních technologií.

Sleduje a zdokonaluje energetickou účinnost svých zpracovatelských procesů; v rámci své recyklační činnosti se zaměřuje na maximální využívání obnovitelných zdrojů energie a zamezení znečišťování kvality vody, vzduchu a půdy.

V rámci svých zpracovatelských procesů je důsledně řešena problematika snižování emisí hluku a snižování produkce emisí CO<sub>2</sub>.

Společnost usiluje o minimalizaci negativního dopadu své činnosti na životní prostředí a dále o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů. Veškerý zpracovaný materiál vracíme zpět do výrobních cyklů, čímž podporujeme principy oběhového hospodářství.

Společnost zavazuje své zaměstnance ke striktnímu dodržování veškerých příslušných právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí.

Společnost se zavazuje podněcovat své zaměstnance k tomu, aby při své pracovní činnosti aktivně přispívali k ochraně životního prostředí i nad rámec požadavků vyžadovaných právními předpisy.

Společnost se chová tak, aby nevznikaly žádné ekologické škody.

Současně zaměstnanci a odpovědné osoby při svých pracovních postupech chrání životní prostředí.

Zájem na ochraně životního prostředí společnost aktivně zohledňuje a požaduje i ve vztazích se svými dodavateli a obchodními a jinými smluvními partnery.

#### **4. Transparentnost veškerých postupů uvnitř i vně společnosti.**

Společnost uplatňuje nulovou toleranci vůči dětské práci a trvá na zaručení práv mladistvých na vzdělání a bezpečné podmínky.

Nepodporujeme nelegální zaměstnávání dětí a dodržujeme všechny příslušné mezinárodní dohody a právní předpisy.

Společnost poskytuje spravedlivé mzdy a benefity našim zaměstnancům, které odpovídají jejich práci a přispívají k jejich životnímu standardu. Nepodporuje nespravedlivé mzdy a dodržuje příslušné místní a mezinárodní pracovní normy.

Společnost zaručuje, aby pracovní doba zaměstnanců byla v souladu s příslušnými pracovními zákony a dohodami. Respektuje právo na odpočinek, pracovní dobu a rovnováhu mezi prací a soukromým životem. Aktivně bojuje proti modernímu otroctví ve všech jeho formách a zavazujeme se nedovolit žádné formy nucené práce, nelegálního obchodování s lidmi a vykořisťování.

Při náboru zaměstnanců je dbáno na dodržování zásad rovnosti příležitostí, férového hodnocení a zamezení diskriminace. Zajistíme, aby nábor probíhal v souladu s platnými zákony a etickými standardy. Společnost podporuje konstruktivní dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a dodržujeme příslušné pracovní zákony a dohody. Není přijímána diskriminace žádného druhu na základě pohlaví, rasy, náboženství, sexuální orientace, etnického původu, postižení nebo jiných chráněných kategorií. Je zajištěno, aby na pracovišti nebylo místo pro obtěžování a šikanu.

Společnost podporuje rovné příležitosti pro ženy ve všech oblastech pracovního života a zajišťuje, aby ženy měly stejné možnosti kariérního rozvoje, rovné mzdy a podporu pro rovnováhu mezi prací a rodinným životem. Na pracovišti je vytvářeno inkluzivní pracovní prostředí, které respektuje a hodnotí rozmanitost našich zaměstnanců. Nediskriminujeme na základě rozmanitosti a zavazujeme se k rovnosti příležitostí a začlenění všech zaměstnanců.

V rámci činnosti společnosti jsou podporována práva menšin a je zaručeno, že ve společnosti se každý jedinec cítí respektován a chráněn. Jsou dodržovány mezinárodní a místní právní předpisy týkající se ochrany práv menšin a boje proti jejich diskriminaci.

## **5. Otevřené a čestné jednání se zákazníky, dodavateli, obchodními partnery a třetími osobami.**

Společnost a všichni její zaměstnanci mají povinnost jednat s obchodními partnery a klienty za všech okolností čestně a v souladu se zákonem.

Společnost v rámci zachování a rozvíjení úrovně své podnikatelské činnosti vybírá obchodní partnery vhodným a objektivním způsobem, a to zejména na základě kvality a ceny plnění, s ohledem na hodnoty zakotvené v tomto kodexu. Společnost přitom respektuje obecně závazná pravidla chování v hospodářské soutěži, která se jí týkají.

Společnost se nedopouští klamavé reklamy. Společnost a její zaměstnanci vždy jednají se zákazníky zdvořile a vstřícně, korektně a s náležitou odbornou péčí. Veškeré smluvní vztahy s obchodními partnery a klienty musí být sjednávány a uzavírány v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy společnosti.

Společnost se zavazuje, že bez souhlasu obchodních partnerů a klientů nezveřejní, pokud právní předpisy nestanoví jinak, důvěrné informace o nich. Veškeré realizované obchodní transakce musí vycházet z aktuálních tržních podmínek a jejich předpokládaného vývoje. Od obchodních partnerů společnost požaduje, aby dodržovali právní předpisy, a přiměřeně usiluje, aby dodržovali pravidla obsažená v tomto kodexu a zachovávali mlčenlivost o obsahu svého obchodního vztahu se společností.

Ve styku s orgány veřejné moci postupuje společnost vždy v souladu se zákonem.

Společnost a oprávnění či zmocnění zaměstnanci spolupracují s orgány veřejné moci s maximální součinností, již je po ní možné spravedlivě požadovat, a to především v případech poskytnutí relevantních informací požadovaných těmito orgány v souladu s právními předpisy, v případech kontrol a prověřování činnosti společnosti, jakož i v případech jiného kontaktu s nimi. Tyto informace jim společnost poskytuje vždy úplně a pravdivě. Zaměstnanci společnosti mohou spolupracovat s orgány veřejné moci v oblastech, kde jejich odborné znalosti i zkušenosti získané v rámci jejich činnosti přispějí k účelné pomoci při plnění úkolů veřejného zájmu nebo zabránění vážnému ohrožení životního prostředí, zdraví a bezpečnosti nebo majetku. Při tom je však třeba dbát zásad ochrany informací.

Společnost v rámci svých možností usiluje o technický pokrok společnosti na základě spolupráce s univerzitami a jinými organizacemi podílejícími se na výzkumu a vývoji souvisejícím s činností společnosti.

## **6. Důsledné potírání korupčního jednání.**

Přijímání nebo nabízení či poskytování jakýchkoliv peněžních i věcných darů, jiných hmotných statků, služeb a dalších benefitů včetně nabývání práv je obecně zakázáno. Výjimku tvoří obchodní či prezentační předměty, jejichž přijetí či darování je s ohledem na konkrétní okolnosti případu v souladu s právními předpisy a s vnitřními předpisy společnosti, a to zejména etickými principy stanovenými tímto kodexem. Běžné symbolické dary, přijímané, nabízené či poskytované v rámci běžné obchodní praxe jsou přijatelné, pokud jsou v souladu s praxí etického podnikání a neovlivňují zdravý obchodní úsudek obdarovávaného. Je zakázáno přímo či nepřímo přijímat peněžní dary či dary významné hodnoty.

Společnost v rámci boje proti korupci zakazuje především jakékoliv poskytnutí nebo příslib platby, jiné věci, protiplnění či práva jakékoliv třetí osobě, resp. jejich přijetí od jakékoliv třetí osoby, například za účelem získání nebo udržení zakázek nebo ovlivnění úředního postupu. Za porušení zákazu korupčního jednání může být považováno rovněž nabízení pracovních příležitostí osobě nebo členům její rodiny.

## **7. Nulová tolerance vůči trestné činnosti.**

Společnost a její zaměstnanci nesmějí vykonávat nebo být zapojeni do žádných aktivit, které by mohly naznačovat, že jde o přijímání či legalizaci výnosu z trestné činnosti v jakékoli formě nebo jakýmkoliv způsobem, čímž se rozumí například převod majetku s vědomím, že tento majetek pochází z trestné činnosti, za účelem utajení nebo zastření nezákonného původu tohoto majetku nebo za účelem napomáhání osobě, která se účastní páčání takové trestné činnosti. Před navázáním jakéhokoliv obchodního vztahu s třetí stranou si mají příslušní zaměstnanci adekvátně prověřit dostupné informace (zejména informace z veřejně

dostupných zdrojů) o budoucích obchodních partnerech a dodavatelích a ověřit si, zda jsou důvěryhodní, případně zda jejich činnost nevzbuzuje pochybnosti o zákonnosti jejich činnosti.

Společnost se zavazuje vždy disponovat komplexními interními mechanismy k odhalování páchaní trestné činnosti a jiného porušování právních předpisů. Společnost klade eminentní důraz na reálné, důsledné a pravidelné provádění interních kontrol dodržování právních předpisů. Zaměstnanci společnosti mají povinnost s kontrolními subjekty plně spolupracovat v rámci veškeré interní kontrolní činnosti.

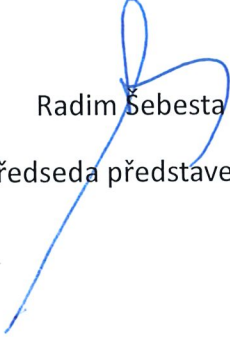
Zaměstnanci jsou povinni odmítnout jednání či činnost, kterou by mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů či vnitřních norem společnosti. Zaměstnanci společnosti jsou povinni poskytovat v trestních řízeních příslušným orgánům náležitou součinnost. Při tom je však nutno dbát zásad ochrany informací. Zaměstnanci společnosti nesmějí v souvislosti s vyšetřováním zadržovat, pozměňovat nebo zamlčovat relevantní informace.

Stěžejním zájmem společnosti je zajistit, aby každé protiprávní jednání v souvislosti s činností společnosti nebo protiprávní stav byly bezodkladně zjištěny, aby bylo účinně zamezeno jejich dalšímu trvání a aby jejich vznik a jejich okolnosti byly řádně prošetřeny. Zaměstnanci jsou oprávněni podávat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na podezření ze spáchání trestného činu, porušení právních předpisů, jednání podporující korupci nebo samotné korupční chování, poskytnutí neetických a nepravdivých informací či návrh opatření ke zlepšení či jiných podání. Všichni zaměstnanci společnosti jsou v případě zjištění protiprávního jednání či protiprávního stavu povinni s ohledem na konkrétní okolnosti případu vyvinout veškeré úsilí, které po nich lze spravedlivě požadovat, k jejich zastavení a odvrácení jejich škodlivých následků.

## **8. Společnost podporuje systém Whistleblowingu.**

Společnost otevřeně odmítá jakékoliv páchaní trestné činnosti ze strany společnosti, jejích odpovědných osob i zaměstnanců. Společnost aktivně usiluje o odhalování trestné činnosti, jež by byla páchána v souvislosti s činností společnosti. V zájmu dosažení tohoto cíle společnost vytváří prostředí, v němž je podporováno aktivní upozorňování ze strany stávajících i bývalých zaměstnanců společnosti a rovněž i dalších třetích osob na praktiky, k nimž dochází v souvislosti s činností společnosti a které by mohly být hodnoceny jako trestný čin (dále jen „whistleblowing“). Za tímto účelem společnost zřídila Vnitřní oznamovací systém, jehož pravidla jsou podrobně dána příslušným vnitřním předpisem. Osobám upozorňujícím v rámci whistleblowingu na páchaní trestné činnosti musí být zaručena maximální diskrétnost. Upozornění v rámci whistleblowingu mohou být podávána rovněž anonymně nebo za skupinu osob. Obecnou organizační složkou v oblasti whistleblowingu je Příslušná osoba. Přijímáním upozornění a podnětů v rámci whistleblowingu je primárně

pověřena Příslušná osoba. Kontakt na Příslušnou osobu je uveden na internetových stránkách společnosti.



Radim Šebesta  
předseda představenstva

